

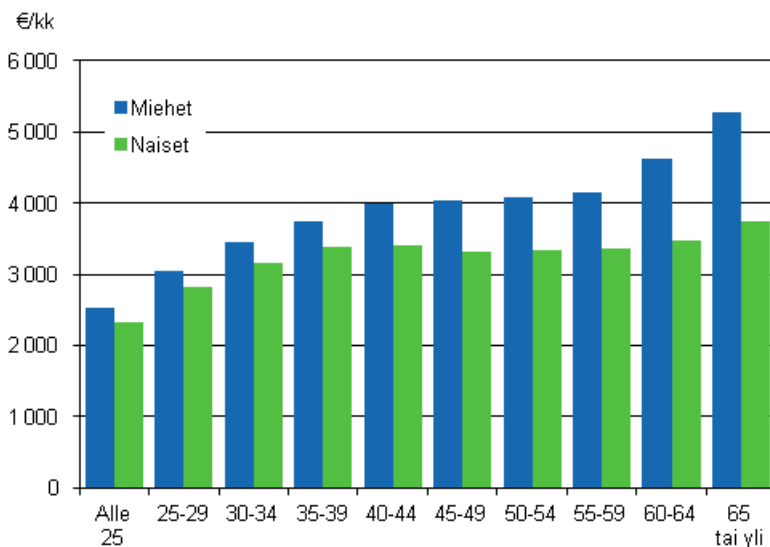
Valtion kuukausipalkat

2012, marraskuu

Valtion kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio oli 3 603 euroa marraskuussa 2012

Tilastokeskuksen mukaan valtion kokoaikaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansio oli 3 603 euroa marraskuussa 2012. Miehet ansaitsivat keskimäärin 3 862 euroa ja naiset 3 309 euroa kuukaudessa. Edelliseen vuoteen verrattuna säännöllisen työajan keskiansio oli 4,3 prosenttia korkeampi.

Valtiosektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio ikäryhmän ja sukupuolen mukaan vuonna 2012



Miehet ansaitsivat valtiosektorilla kaikissa ikäryhmissä enemmän kuin naiset, ja ero oli sitä suurempi, mitä vanhemmasta ikäryhmästä oli kyse. 60 – 64-vuotiaiden ikäryhmässä miehet ansaitsivat yli 1 100 euroa kuussa enemmän kuin naiset, ja 65 vuotta täyttäneillä ero oli yli 1 500 euroa. Suurin säännöllisen työajan kuukausiansio (5 272 euroa) oli 65 vuotta täyttäneiden ikäryhmään kuuluvilla miehillä ja pienin (2 325 euroa) alle 25-vuotiailla naisilla. Miesten ja naisten ansioiden välinen ero on kuitenkin valtiolla keskimäärin pienempi kuin yksityisellä ja kuntasektorilla.

Ansiot kasvoivat varsin tasaisesti aina 40 ikävuoteen asti, mutta tätä vanhemmilla palkka ei enää noussut iän myötä. Poikkeuksen muodostivat 60 vuotta täyttäneet miehet, joiden ansiot olivat selvästi muita ikäryhmiä korkeammat.

Säännöllisen työajan ansio sisältää tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisten lisien lisäksi työaikalisät, muut säännöllisen työajan lisät sekä luontoisedut, mutta ei yli- tai lisätyöpalkkoja, päivystys- ja varallaolokorvauksia, lomarahoja tai tulospalkkioita.

Tiedot perustuvat Valtiokonttorin keräämään Tahti-aineistoon, josta Tilastokeskukselle toimitetaan palkkatilastointia varten loka-, marras- ja joulukuun tiedot. Julkistettavat tiedot ovat pääosin marraskuulta.

Sisällys

1. Henkilöstön enemmistö asiantuntijoita.....	4
2. Korkea asema ja koulutus nostavat ansioita valtiolla.....	6

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Valtiosektorin kuukausipalkat ammattiluokituksen mukaan 2012.....	7
Liitetaulukko 2. Valtiosektorin kuukausipalkat iän ja sukupuolen mukaan 2012.....	8

Kuviot

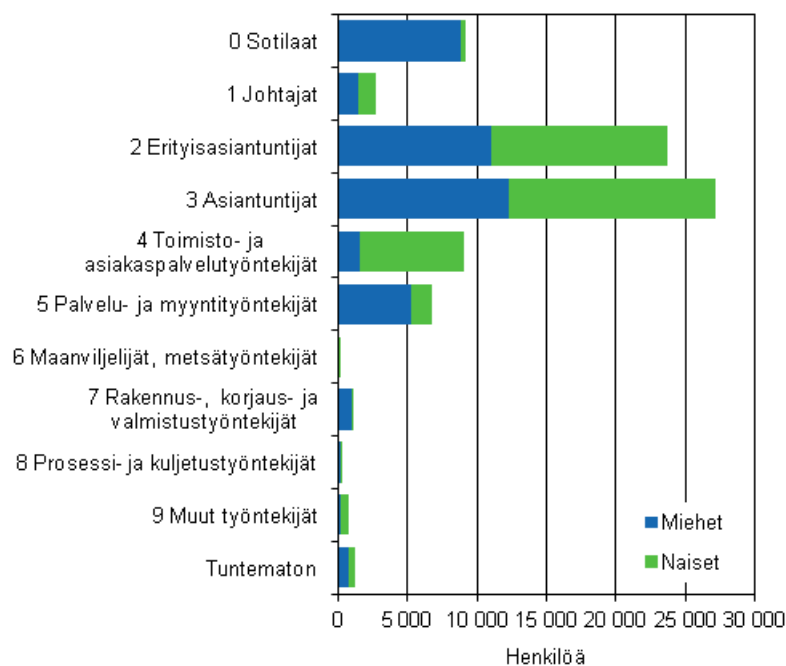
Kuvio 1. Valtiosektorin henkilöstö ammatin ja sukupuolen mukaan vuonna 2012.....	4
Kuvio 2. Valtion henkilöstön määrä ikäryhmittäin vuonna 2012.....	5
Kuvio 3. Valtion henkilöstön määrä ikäryhmän ja sukupuolen mukaan vuonna 2012.....	5
Kuvio 4. Valtiosektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio ammatin mukaan vuonna 2012.....	6
Kuvio 5. Valtiosektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio koulutusasteen ja sukupuolen mukaan vuonna 2012.....	6
Laatuseloste: Valtion kuukausipalkat.....	9

1. Henkilöstön enemmistö asiantuntijoita

Kaikkiaan valtiolla työskenteli 81 687 päätoimista palkansaajaa vuonna 2012. Luvussa ovat mukana sekä koko- että osa-aikaiset valtion budjettitalouden piirissä kotimaassa työskentelevät lukuun ottamatta yliopistojen henkilökuntaa, joka on kuulunut vuodesta 2010 palkkatilastoissa yksityisen sektorin piiriin. Harjoittelijoita ja ulkomailla toimivia ei ole myöskään laskettu mukaan. Valtion henkilöstön määrä supistui noin 2 000 henkilöllä eli 2,5 prosentilla vuoteen 2011 verrattuna ja on ollut johdonmukaisesti laskussa myös edellisinä vuosina.

Valtion henkilöstön ammattirakenne painottuu voimakkaasti asiantuntija-ammatteihin. Suurimmat ammattiryhmät eli asiantuntijat (27 132 henkilöä vuonna 2012) sekä erityisasiantuntijat (23 679 henkilöä) muodostavat runsaat 60 prosenttia valtion henkilöstöstä.

Kuvio 1. Valtiosektorin henkilöstö ammatin ja sukupuolen mukaan vuonna 2012

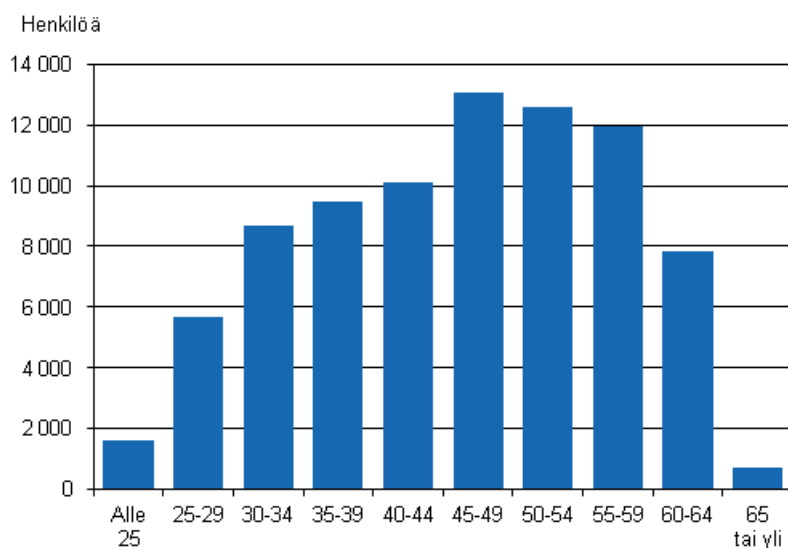


Tietyt valtiosektorin ammatit ovat voimakkaasti sukupuolittuneita. Asiantuntijoiden, erityisasiantuntijoiden sekä erityisesti toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden ryhmissä on naisenemmistö, kun taas sotilaat sekä palvelu- ja myyntityöntekijät (joita valtiolla ovat lähinnä suojele- ja vartiointityössä toimivat, kuten poliisit ja vanginvartijat) ovat lähes kaikki miehiä.

Valtion henkilöstö on keskittynyt pääosin vain muutamalle toimialalle. 80 prosenttia työskentelee julkisen hallinnon ja maanpuolustuksen toimialalla ja 10 prosenttia tieteellisen tutkimuksen ja kehittämisen parissa. Suurimmat ryhmät ovat maanpuolustuksen toimialalla työskentelevät (14 087 henkilöä vuonna 2012) sekä julkisen yleishallinnon alalla työskentelevät (13 388 henkilöä). Julkisen hallinnon toimialalla suuria ryhmiä ovat yleishallinnon lisäksi työvoima- ja elinkeinoasiain hallinto sekä poliisitoimi.

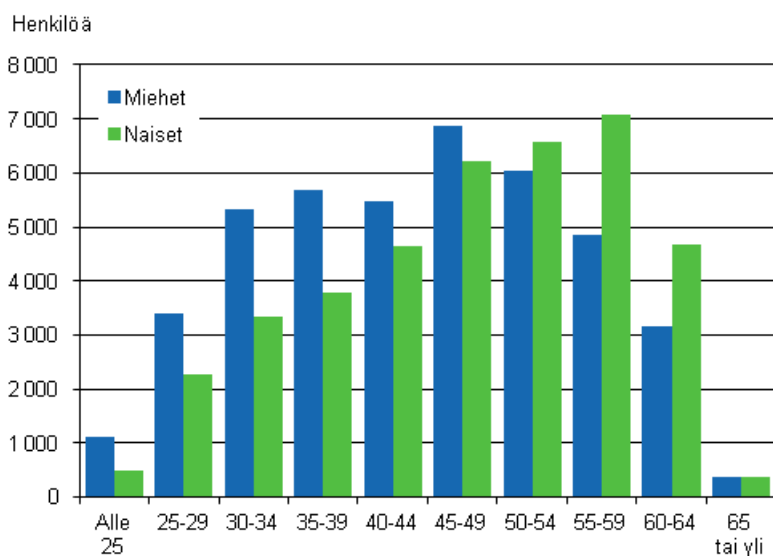
Valtion henkilöstön ikäjakauma painottuu vanhempiin ikäryhmiin. Henkilöstön keski-ikä oli 45 vuotta ja yli 40 prosenttia henkilöstöstä oli täyttänyt 50 vuotta. Alle 25-vuotiaita työskenteli valtiosektorilla vain noin 1 600 ja 65 vuotta täyttäneitä noin 700.

Kuvio 2. Valtion henkilöstön määrä ikäryhmittäin vuonna 2012



Miehiä ja naisia työskenteli valtion palveluksessa suunnilleen saman verran vuonna 2012: miehiä 42 256 ja naisia 39 431. Henkilöstön ikärakenne oli miehillä ja naisilla kuitenkin varsin erilainen, mikä liittyy ammattien sukupuolittumiseen. Miehiä oli nuoremmissa ikäluokissa selvästi enemmän kuin naisia, kun taas 55 vuotta täyttäneissä naisten osuus oli suurempi.

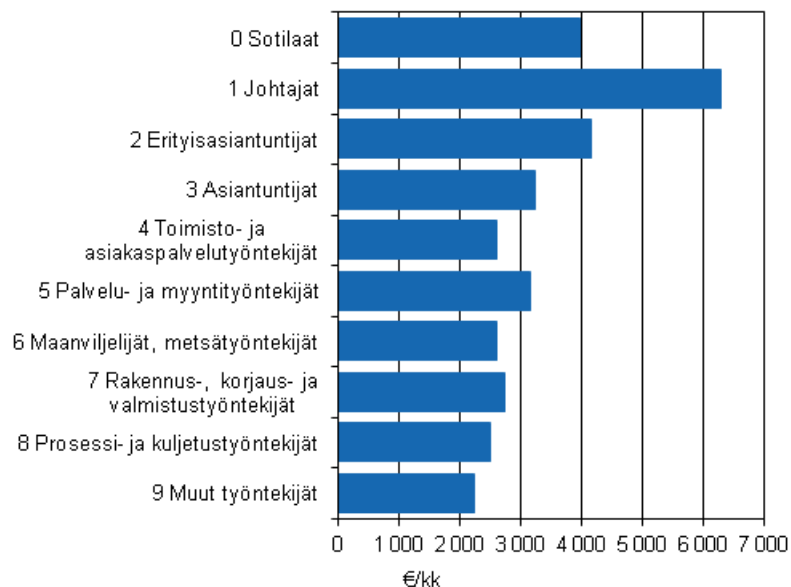
Kuvio 3. Valtion henkilöstön määrä ikäryhmän ja sukupuolen mukaan vuonna 2012



2. Korkea asema ja koulutus nostavat ansioita valtiolla

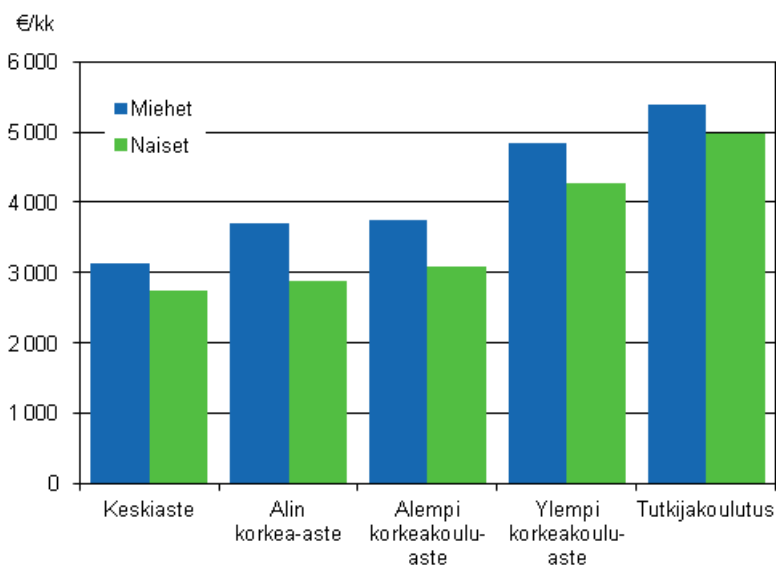
Valtiosektorin selvästi suurimmat ansiot ovat johtajilla, joiden säännöllisen työajan ansio oli keskimäärin 6 302 euroa vuonna 2012. Tämä oli yli 2 000 euroa enemmän kuin seuraavaksi eniten ansaitsevien erityisasiantuntijoiden keskimääräinen kuukausiansio (4 169 euroa).

Kuvio 4. Valtiosektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio ammatin mukaan vuonna 2012



Myös korkeampi koulutus tarkoittaa valtiosektorilla keskimäärin parempia kuukausiansioita. Ylemmän korkeakouluasteen tai tutkijakoulutusasteen tutkinnon suorittaneet ansaitsivat keskimäärin yli tuhat euroa kuukaudessa enemmän kuin matalamman koulutusasteen tutkinnon suorittaneet. Miehet ansaitsivat naisia enemmän kaikissa koulutusasteluokissa.

Kuvio 5. Valtiosektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio koulutusasteen ja sukupuolen mukaan vuonna 2012



Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Valtiosektorin kuukausipalkat ammattiluokituksen mukaan 2012

Ammattiluokitus 2010	Sukuopuoli	Palkansaajien lukumäärä		Säännöllisen työajan ansio	
		Yhteensä	Kokoaikaiset	Keskiarvo	Mediaani
Ammatit yhteensä	Yhteensä	81 687	76 723	3 603	3 316
	Naiset	39 431	35 935	3 309	2 923
	Miehet	42 256	40 788	3 862	3 610
1 Johtajat	Yhteensä	2 641	2 587	6 302	6 241
	Naiset	1 181	1 150	5 993	5 912
	Miehet	1 460	1 437	6 548	6 487
2 Erityisasiantuntijat	Yhteensä	23 678	22 043	4 169	3 986
	Naiset	12 708	11 640	3 978	3 822
	Miehet	10 970	10 403	4 380	4 188
3 Asiantuntijat	Yhteensä	27 117	25 182	3 237	3 011
	Naiset	14 875	13 427	2 953	2 748
	Miehet	12 242	11 755	3 559	3 410
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	Yhteensä	9 113	8 349	2 610	2 543
	Naiset	7 581	6 912	2 606	2 543
	Miehet	1 532	1 437	2 628	2 509
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	Yhteensä	6 788	6 545	3 145	3 153
	Naiset	1 551	1 406	2 938	2 906
	Miehet	5 237	5 139	3 201	3 207
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	Yhteensä	93	87	2 606	2 570
	Naiset	33	30	2 541	2 535
	Miehet	60	57	2 633	2 582
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	Yhteensä	959	872	2 744	2 672
	Naiset	52	42	2 544	2 434
	Miehet	907	830	2 754	2 683
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	Yhteensä	216	203	2 487	2 374
	Naiset	81	72	2 138	2 024
	Miehet	135	131	2 672	2 479
9 Muut työntekijät	Yhteensä	754	612	2 243	2 232
	Naiset	543	453	2 252	2 248
	Miehet	211	159	2 218	2 212
0 Sotilaat	Yhteensä	9 121	9 067	3 965	3 769
	Naiset	303	298	3 156	3 001
	Miehet	8 818	8 769	3 991	3 779
Tuntematon	Yhteensä	1 207	1 176	3 144	2 779
	Naiset	523	505	2 880	2 644
	Miehet	684	671	3 339	3 181

Liitetaulukko 2. Valtiosektorin kuukausipalkat iän ja sukupuolen mukaan 2012

		Palkansaajien lukumäärä		Säännöllisen työajan ansio	
		Yhteensä	Kokoaikaiset	Keskiarvo	Mediaani
Yhteensä	Yhteensä	81 687	76 723	3 603	3 316
	Naiset	39 431	35 935	3 309	2 923
	Miehet	42 256	40 788	3 862	3 610
Alle 25	Yhteensä	1 597	1 520	2 473	2 350
	Naiset	485	433	2 324	2 261
	Miehet	1 112	1 087	2 530	2 417
25 - 29	Yhteensä	5 666	5 463	2 955	2 871
	Naiset	2 275	2 144	2 826	2 687
	Miehet	3 391	3 319	3 037	2 947
30 - 34	Yhteensä	8 666	8 316	3 345	3 233
	Naiset	3 353	3 085	3 154	3 031
	Miehet	5 313	5 231	3 456	3 323
35 - 39	Yhteensä	9 480	8 870	3 612	3 487
	Naiset	3 788	3 308	3 389	3 231
	Miehet	5 692	5 562	3 744	3 593
40 - 44	Yhteensä	10 114	9 520	3 726	3 529
	Naiset	4 633	4 152	3 395	3 092
	Miehet	5 481	5 368	3 980	3 773
45 - 49	Yhteensä	13 082	12 643	3 702	3 477
	Naiset	6 213	5 886	3 309	2 915
	Miehet	6 869	6 757	4 044	3 846
50 - 54	Yhteensä	12 588	12 234	3 694	3 354
	Naiset	6 560	6 324	3 341	2 888
	Miehet	6 028	5 910	4 072	3 805
55 - 59	Yhteensä	11 939	11 476	3 679	3 223
	Naiset	7 082	6 749	3 350	2 849
	Miehet	4 857	4 727	4 146	3 804
60 - 64	Yhteensä	7 836	6 051	3 953	3 443
	Naiset	4 684	3 544	3 481	2 929
	Miehet	3 152	2 507	4 620	4 393
Yli 64	Yhteensä	719	630	4 510	4 122
	Naiset	358	310	3 737	3 309
	Miehet	361	320	5 271	5 053

Laatuseloste: Valtion kuukausipalkat

1 Tiedustelun tietosisältö

Valtiokonttori kerää Tahti-järjestelmään kuukausittain palkkatietoja valtioon palvelussuhteessa olevista kuukausipalkkaisista henkilöistä. Tilastokeskukselle toimitetaan Tahti-järjestelmästä loka-, marras- ja joulukuun tiedot Valtion kuukausipalkat -tilaston muodostamista varten.

Tilastokeskuksen tietokannan tietosisältö on tilaston tuottamiseen liittyviltä olennaisilta kohdiltaan seuraava:

- sukupuoli
- henkilötunnus
- suoritettuja tutkintoja koskevat tiedot
- ulkomaalaisen kansalaisuus
- virasto
- viraston toimiala
- tieto budjetin pääluokasta, luvusta ja momentista, jolta palkka on maksettu
- työpaikan tai asemapaikan sijaintikunta
- palvelussuhdetiedot
- virka-/ammattinimike
- virassa/toimessa sovellettu työaikasääntö
- säännöllinen työaika
- palveluksessaoloaika valtiolla
- henkilökohtainen palkka
- säännöllisen työajan ansio
- kokonaisansio
- tulospalkkio
- lomaraha
- palkkauksen täysimääräisyys

Tutkinto-, ammattiluokitus- ja toimialatiedot täydennetään aineistoon Tilastokeskuksen rekistereistä.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilaston sisältöä täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla.

Seuraavassa on yhteenveto käytetyistä luokituksista:

Toimialaluokitus: Tilastossa käytetään TOL 2008 -toimialaluokitusta, joka perustuu EU:n toimialaluokituksen NACE Rev.2. Valtion virastot on luokiteltu toimialaluokituksen mukaisiksi Tilastokeskuksessa ylläpidettävän luokitusavaimen avulla.

Ammattiluokitus: Vuoden 2011 tilastossa otettiin käyttöön uusi Ammattiluokitus 2010, joka noudattaa kansainvälistä ISCO-08 -luokitusta. Samalla tilaston tiedot tietokantapalveluissa ja kokoomajulkaisuissa muuttuivat vuodesta 2011 lähtien Ammattiluokitus 2010 mukaisiksi. Kuntien eläkevakuutuksen ylläpitämät ammatti- ja virkanimikkeet luokitellaan ammattiluokituksen mukaisiksi Tilastokeskuksessa ylläpidettävän luokitusavaimen avulla.

Koulutusluokitus: Tilastossa käytetään Tilastokeskuksen vuoden 2009 koulutusluokitusta henkilön suorittaman koulutuksen luokittamiseen. Koulutusluokitus noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997 koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Palkansaajien koulutustiedot täydennetään aineistoon Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä, johon kerätään tiedot erilaisista tutkinnonsuorittajista.

Lisätietoja Tilastokeskuksen luokituksista: <http://tilastokeskus.fi/tk/tt/luokitukset/index.html>.

Käsitteet

Henkilökohtainen palkka sisältää tehtäväkohtaisen peruspalkan lisäksi euromääräisinä maksetut vuosisidonnaiset lisät sekä henkilökohtaiset lisät.

Säännöllisen työajan ansio sisältää henkilökohtaisen palkan lisäksi työaikalisät, muut säännöllisen työajan lisät sekä luontoisedut.

Kokonaisansio sisältää säännöllisen työajan ansion lisäksi yli- ja lisätyöpalkat, päivytyö- ja varallaolokorvaukset sekä muut ei-säännöllisesti maksetut lisät. Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa ja tulospalkkioita. Valtion palkkatilastoinnissa käytetty kokonaisansion käsite sisältää tulospalkkiot.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on aritmeettinen keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen keskimääräistä poikkeamaa keskiarvosta.

Vaihtelu- eli variaatiokerroin (%) osoittaa, kuinka monta prosenttia havaintoarvojen keskihajonta on havaintoarvojen keskiarvosta. Tämä tunnusluku mahdollistaa eri ryhmien sisäisen vaihtelun vertailun.

Mediaani on suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo eli esimerkiksi ansio, jonka alittaa 50 % palkansaajista. Mediaani soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, kun aineistossa on suuresti poikkeavia havaintoja.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumassa jää 10 % 20 %, ... , 90 % tapauksista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 % palkansaajista ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 % palkansaajista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Valtion budjettitalouden piiriin (pl. yliopistot) kuuluvan henkilöstön lukumäärästä ja palkoista kerätään tietoja Valtion työmarkkinalaitoksen omistamaan Tahti-järjestelmään kuukausittain. Tiedot kerää Valtiokonttori. Tahti-aineistosta toimitetaan Tilastokeskukselle palkkatilastointia varten loka-, marras- ja joulukuun tiedot. Tilastokeskus vie Tahti-aineistosta saamansa tiedot omaan tietokantaansa, josta tuotetaan tilastojulkaisun tarvitsemat tiedot. Julkistettavat tiedot ovat pääosin marraskuulta.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Valtiokonttorista saatu Tahti-aineisto kattaa koko valtion budjettitalouden henkilöstön. Virheiden määrä on perusaineistossa vähäinen ja tilastot kuvaavat luotettavasti valtion palkkarakenteita ja tasoja. Luotettavimmat palkkatiedot muodostuvat suurille ryhmille. Jos ryhmän suuruus jää alle 10 hengen tai jommankumman sukupuolen edustajia on 1–9 henkilöä, palkkatieto on korvattu kahdella pisteellä(••). Jos taas henkilöitä ei ole ollut ollenkaan, merkintä on viiva (-). Lisäksi jos yhden luokan suuruus on 1-3 henkilöä, niin samasta ryhmästä on korvattu kahdella pisteellä myös toisen luokan palkkatiedot tietosuojasyistä.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Valtion kuukausipalkat on vuositilasto, ja sen palvelussuhdetiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden marraskuussa virka- tai työsopimussuhteessa valtioon olleita kuukausipalkkaisia.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Valtion kuukausipalkat -tilasto julkaistaan HTML-muodossa, pdf-julkaisuna sekä StatFin -tietokantataulukoina Tilastokeskuksen internet-sivuilla osoitteessa www.stat.fi/til/vkp/.

Valtion palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Valtion virkasuhteisten palkkatietoja on yhtäjaksoisesti saatavissa vuodesta 1963 ja työsopimussuhteisten vuodesta 1966 lähtien. Vuodesta 1965 lähtien on valtion virkasuhteisten palkkatilastoa tehty rekisterin pohjalta. Työsopimussuhteisten osalta rekisteripohjaisuuteen siirryttiin vuonna 1969. Ennen vuotta 1963 on tietoja kerätty erillisselvityksillä, joiden tuloksia on julkaistu mm. komiteamietinnöissä. Tilaston tiedusteluajankohta oli syyskuu vuodesta 1989 vuoteen 1993. Vuodesta 1994 lähtien tiedustelukuukautena on ollut marraskuu. Valtion työsopimussuhteisista tuntipalkkaisista julkaistiin vuoteen 1991 asti omaa palkkatilastosarjaa kunkin vuoden tammi-, maaliskuu-, touko-, syys- ja marraskuulta.

Vuoteen 2005 asti tiedot saatiin Valtion henkilökirjastoista. Vuoden 2006 tiedoista lähtien tietolähteenä on käytetty Valtiokonttorin Tahti-järjestelmästä saatuja tietoja. Samalla tiedustelun tietosisältö muuttui, eivätkä vuoden 2006 jälkeiset tulokset ole estimoinnista huolimatta täysin vertailukelpoisia aiempien vuosien lukuihin. Merkittävämpänä sisällöllisenä muutoksena on siirtyminen suoriteperusteisesta tilastoinnista maksuperusteiseen tilastointiin.

Tilastokeskus suoritti estimoinnin vuoden 2008 tietoihin tietojen vertailukelpoisuuden säilyttämiseksi. Vähennettyä palkkaa ja takautuvia eriä saaneet työsuhteet estimoitiin täyttä palkkaa saaneiksi. Estimoinnissa vähennettyä palkkaa ja takautuvia eriä saaneille työsuhteille haettiin palkkatiedot joulukuulta. Jos vastaavaa työsuhdetta ei täyttä palkkaa saaneena ollut joulukuun tiedoissa, haettiin vastaavan työsuhteen tiedot lokakuun tiedoista.

Suomen yliopistot irtautuvat valtion talousarviotaloudesta 1.1.2010 uuden yliopistolain tullessa voimaan. Yliopistot ovat siitä lähtien itsenäisiä oikeushenkilöitä, joko julkisoikeudellisia laitoksia tai säätiölain mukaisia yksityisoikeudellisia säätiöitä. Uuden yliopistolain myötä yliopistot eivät kuulu enää vuodesta 2010 lähtien Valtiokonttorin Tahti-aineistoon, eivätkä siten myöskään Tilastokeskuksen valtion kuukausipalkat -tilastoon.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Myös Valtion Työmarkkinalaitos julkaisee tilastoja valtion budjettitalouden palkansaajien ansioista ja lukumääristä. Lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja luokitusten eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Lisätietoja

Anu Uttu 09 1734 2322

Laura Hulkko 09 1734 2611

Vastaava tilastojohtaja:

Hannele Orjala

palkat.valtio@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkat ja työvoimakustannukset, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

*Tietopalvelu, Tilastokeskus
puh. 09 1734 2220
www.tilastokeskus.fi*

*Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi*

*ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-3460 (pdf)*