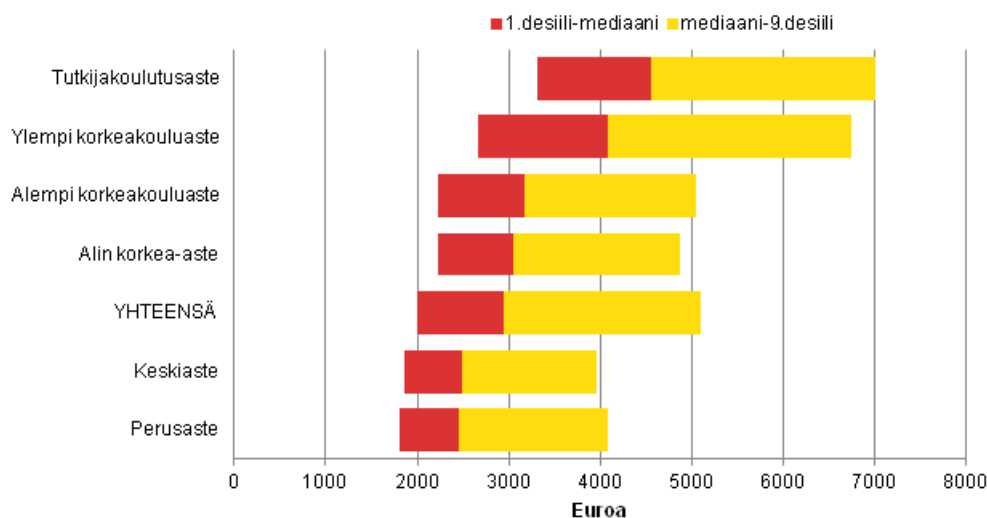


# Yksityisen sektorin kuukausipalkat

## Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio oli 3 328 euroa lokakuussa 2011

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansio oli miehillä keskimäärin 3 729 euroa ja naisilla 2 913 euroa. Mediaaniansio oli tilaston mukaan 2 951 euroa, miehillä 3 376 euroa ja naisilla 2 612 euroa. Säännöllisen ansion indeksin vuosinousu oli loka–joulukuussa 2,6 prosenttia yksityisellä sektorilla. Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto kuvaa noin 669 000 palkansaajan tietoja, joista miehiä on 51 prosenttia.

### Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansion desiilit lokakuussa 2011 koulutusasteen mukaan



Säännöllisen työajan ansiot pääasiassa nousevat koulutusasteen myötä. Ylemmän korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneiden mediaaniansio oli 4 081 euroa eli 38 prosenttia suurempi kuin yksityisen sektorin mediaaniansio. Perusasteen koulutuksen suorittaneilla mediaaniansio oli 2 447 euroa, mikä oli puolestaan 17 prosenttia vähemmän kuin koko yksityisen sektorin mediaaniansio. Mediaaniansio tarkoittaa palkkaa, jota vähemmän tai enemmän ansaitsee tasan puolet palkansaajista. Mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla, koulutusasteeksi määritellään perusaste.

Kaikista yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista palkansaajista asiantuntijoita oli 30 prosenttia, erityisasiantuntijoita 25 prosenttia sekä palvelu- ja myyntityöntekijöitä 17 prosenttia. Palkkojen hajonta vaihtelee palkansaajaryhmittäin. Palkkahajontaa kuvataan yleensä desiilipalkalla. Kaikkien palkansaajien säännöllisen työajan ansion desiilipalkat vaihtelivat yksityisellä sektorilla 2 000 eurosta 5 100 euroon. Ylin desiilipalkka tarkoittaa palkkaa, jota vähemmän ansaitsee 90 prosenttia palkansaajista ja alin desiilipalkka palkkaa, jota vähemmän ansaitsee 10 prosenttia palkansaajista.

Palkansaajien keskimääräinen ikä oli 42 vuotta. Iän vaikutus ansiokehitykseen on huomattava. Palkansaajien keskiansiot ovat suurimmat ikäryhmässä 40–49 -vuotiaat. Tässä ikäryhmässä on myös eniten palkansaajia, noin 28 prosenttia. Alle 20-vuotiaiden ja yli 65-vuotiaiden ikäryhmissä oli alle prosentti palkansaajista.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilaston tutkimuskehikko kuvaa järjestäytyneiden yritysten noin 556 000 ja järjestäytymättömien yritysten noin 113 000 palkansaajaa. Tilaston palkkatiedot sisältävät järjestäytyneiden yritysten 439 000 ja järjestäytymättömien yritysten 40 000 palkansaajaa. Keskiansioiden laskennassa tilastoaineiston palkansaajat korotetaan tutkimuskehikon tasolle. Palkkatiedot on kerätty lokakuulta yhteistyössä työnantajajärjestöjen kanssa.

Tilaston ansiokäsite *säännöllisen työajan ansio* sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden osuutta ei lasketa tähän ansiokäsitteeseen.

Tilastokeskus ei tuota enää maksullista Yksityisen sektorin palkat -julkaisua. Vastaavia tietoja julkaistaan tilaston kotisivulla tietokantataulukoissa.

### Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot 2011 ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan

Ammatin pääluokka	Lukumäärä	Säännöllisen työajan ansion keskiarvo, euroa/kk						
		Yhteensä	alle 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60–
Ammatit yhteensä	669 138	3 328	1 837	2 492	3 302	3 595	3 517	3 497
1 Johtajat	39 672	5 793	..	3 431	5 211	6 032	6 111	5 813
2 Erityisasiantuntijat	164 704	4 150	..	3 070	3 911	4 406	4 477	4 491
3 Asiantuntijat	199 492	3 310	2 088	2 758	3 292	3 466	3 439	3 405
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	81 988	2 636	1 834	2 317	2 667	2 739	2 712	2 711
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	114 840	2 326	1 840	2 099	2 371	2 432	2 399	2 344
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	578	2 210	..	1 839	2 104	2 300	2 280	2 145
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	19 364	2 715	1 743	2 401	2 735	2 800	2 846	2 718
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	17 835	2 713	1 791	2 450	2 737	2 691	2 928	2 544
9 Muut työntekijät	27 992	2 160	1 773	2 066	2 231	2 204	2 160	2 144
Ammatti tuntematon	2 673	2 718	..	2 311	2 732	2 879	2 845	2 919

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen ja sukupuolen mukaan vuonna 2011.....	4
Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot ammattiluokan mukaan vuonna 2011.....	4
Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät lähdeaineiston mukaan vuonna 2011.....	4
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	5

## Liitetaulukot

### Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen ja sukupuolen mukaan vuonna 2011

Koulutusaste	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansio, euroa/kk			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Yhteensä	669 138	340 273	328 864	3 328	2 000	2 951	5 105
Perusaste	65 982	35 185	30 796	2 762	1 804	2 447	4 081
Keskiaste	229 081	114 048	115 033	2 757	1 863	2 485	3 963
Alin korkea-aste	121 612	50 022	71 590	3 373	2 221	3 058	4 878
Alempi korkeakouluaste	132 565	73 846	58 718	3 458	2 218	3 170	5 040
Ylempi korkeakouluaste	106 171	58 713	47 458	4 488	2 667	4 081	6 752
Tutkijakoulutusaste	13 728	8 459	5 269	4 964	3 314	4 554	7 000

### Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot ammattiluokan mukaan vuonna 2011

Korjattu 28.8.2012. Korjatut luvut on merkitty punaisella.

Ammatin pääluokka	Lukumäärä	Säännöllisen työajan ansio euroa/kk					
		Naiset			Miehet		
		1. desiili	Mediaani	9. desiili	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Yhteensä	669 138	1 920	2 612	4 279	2 146	3 376	5 693
1 Johtajat	39 672	2 829	4 886	7 942	3 449	5 705	8 928
2 Erityisasiantuntijat	164 704	2 463	3 600	5 258	2 925	4 157	6 090
3 Asiantuntijat	199 492	2 198	2 823	4 020	2 458	3 331	4 899
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	81 988	2 011	2 506	3 196	2 000	2 700	3 870
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	114 840	1 773	2 134	2 777	1 804	2 318	3 500
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	578	1 593	2 035	2 643	1 712	2 318	2 865
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	19 364	1 867	2 341	3 046	2 022	2 634	3 612
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	17 835	1 837	2 346	3 031	2 002	2 707	3 975
9 Muut työntekijät	27 992	1 599	1 934	2 369	1 787	2 225	2 898
Tuntematon	2 673	1 880	2 533	3 314	1 907	2 740	3 599

### Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät lähdeaineiston mukaan vuonna 2011

Lähdeaineisto	Palkansaajien lukumäärä lähdeaineistossa			Palkansaajien lukumäärä korotettuna tutkimuskehikon tasolle		
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	479 491	240 261	239 229	669 138	340 273	328 864
Tilastokeskuksen otos	39 999	21 690	18 308	113 287	67 620	45 666
Elinkeinoelämän keskusliitto	415 844	211 522	204 322	525 689	263 316	262 374
Palvelulaitosten työnantajayhdistys	9 975	2 429	7 546	15 682	4 297	11 385
Kirkon työmarkkinalaitos	12 356	3 943	8 413	12 367	3 947	8 420
Teatterin tiedotuskeskus	1 317	677	640	2 112	1 093	1 020

# Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

## 1 Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia yritykseen työsuhhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään vuoden viimeiseltä neljännekseltä yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Maataloustilasto perustuu Maaseudun Työnantajaliiton jäseniltään keräämään aineistoon. Metsätyöntekijöiden palkkatilasto laaditaan Metsähallituksen, Metsäteollisuus ry:n ja Yksityismetsätalouden Työnantajat ry:n jäsenyritysten ja metsäkeskusten tiedoista.

Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat, joiden palkkaus noudattaa säännöllistä työaikaa. Julkaistuissa palkkatiedoissa ei ole mukana osa-aikaisia. Osa-aikaisiksi katsotaan pääsääntöisesti henkilöt, joiden säännöllinen viikkotyöaika on yli 10 prosenttia alan yleistä työaikaa lyhyempi. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta.

Maatalouden palkkatilasto sisältää kaikki Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten yli 15-vuotiaat työntekijät. Tilasto sisältää myös osa-aikaiset ja kausityöntekijät. Sen sijaan tilastossa eivät ole mukana perheen jäsenet, toimihenkilöt eivätkä harjoittelijat.

Metsätalouden tiedusteluun kuuluvat kaikki 18–65 -vuotiaat valtion sekä alan järjestäytyneiden työnantajien palveluksessa olevat metsätyöntekijät. Tilaston ulkopuolelle jäävät Koneyrittäjien liittoon kuuluvien metsäkonealan yrittäjien palveluksessa olevat työsuhhteiset metsäkoneen kuljettajat (noin 2 000 työntekijää), joista Tilastokeskus ei kerää tietoja.

Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan normaalikäytännöstä poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

### 1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

#### Luokitukset

Tilastoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

**Ammattiluokitus:** Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Tiedot on tuotettu aiemmin Ammattiluokitus 2001:llä ja tilastovuoden 2010 tiedot tuotettiin sekä vuoden 2001 että 2010 luokituksella.

**Koulutusluokitus:** Tilastossa on käytössä Tilastokeskuksen Koulutusluokitus 2011. Luokitus noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

**Toimialaluokitus:** Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

**Työnantajaryhmä:** Metsätyöntekijöiden tilastossa käytetään työnantajaryhmäluokitusta. Työnantajaryhminä ovat valtio, Metsäteollisuus ry ja muut työnantajat. Muihin työnantajiin kuuluvat metsänhoitoyhdistykset, metsätalouden kehittämisskeskus Tapio ja muut Metsäteollisuus ry:n kuulumattomat työnantajat.

Työlaji: Metsätyöntekijöiden tilastossa käytetään työlajiluokitusta. Tilastossa työlajeina on puutavaran valmistus, metsänhoitotyö, metsäkonetyö, muu metsätyö, uittotyö ja taimitarhatyö.

## **Käsitteet**

### **Kuukausipalkkatilasto**

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

### **Tuntipalkkatilasto**

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteinä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaika, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhennyskompensaatio). Työajan lyhennyksistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat.

### **Maatalouden tuntipalkkatilasto**

Maatalouden tuntipalkkatilaston ansiokäsitteenä on kokonaisansio, joka sisältää aika-, urakka- ja palkkiopalkat ja sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä työaikaan liittyvät että muut erilliset lisät.

### **Metsätyöntekijöiden palkat**

Ansioikäsitteenä on tehdyn työajan tuntiansio ilman ylityötä. Ansioikäsite sisältää aika-, urakka- ja muut suorituspalkat, ansiontasauksen ja vuorotyö- ja olosuhdelisät.

## **Tilastolliset tunnusluvut**

Keskiarvo on aritmeettinen keskiarvo, joka saadaan laskemalla yhteen kaikkien havaintojen arvot ja jakamalla saatu summa havaintojen lukumäärällä.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Vaihtelu- eli variaatiokerroin (%) osoittaa kuinka monta prosenttia havaintoarvojen keskihajonta on havaintojen keskiarvosta. Luku mahdollistaa eri ryhmien sisäisen vaihtelun vertailun.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimääräinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakauumat ovat yleensä ylöspäin varsin vinoja.

### **1.3 Lait ja asetukset**

Tiedonantamisvelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuotettaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

## 2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

### 2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

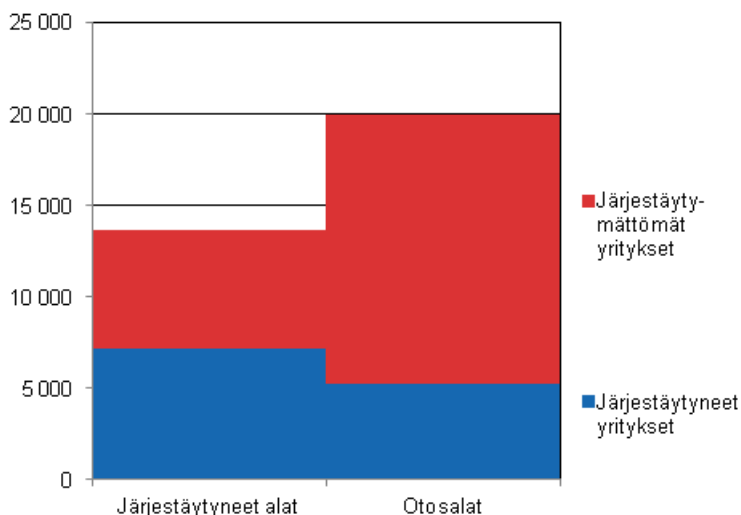
Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoksella.

Tilastokeskuksen omaa tiedustelua varten yritysrekisterin palvelutietokannasta poimitaan aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaavahintään 5 palkansaaajaa.

Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaaajien osuus on alle 70 prosenttia. Peittävyystarkastelu tehdään noin viiden vuoden välein otosuudistuksen yhteydessä. Viimeisin otosuudistus on tehty vuonna 2009.

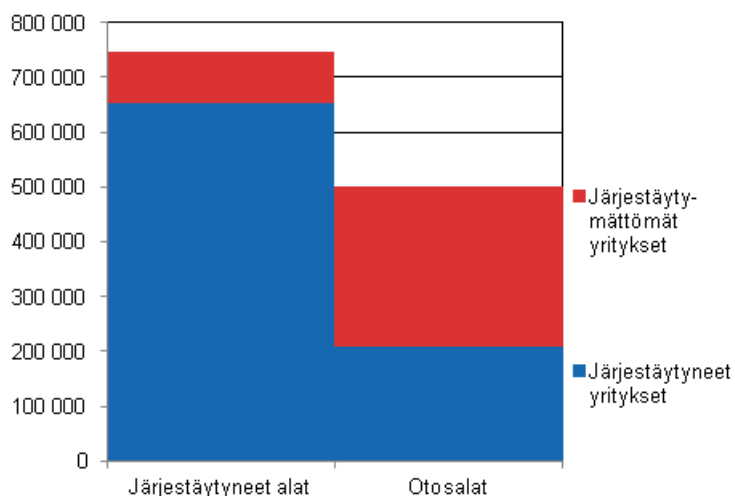
#### Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2011



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2011 noin 7 600 yritystä, joissa oli 800 000 palkansaaajaa, tutkimuskehikon tasolle korotettuna 1 040 000. Järjestäytymättömistä otosyrityksistä vastasi noin 2 000 yritystä. Näiden palveluksessa oli runsaat 77 000 palkansaaajaa, tutkimuskehikon tasolle korotettuna 208 000. Otostiedustelun vastausprosentti oli 75.

## Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2011



### 2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Otoksella kerätyt ja työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. ”Särmdalin suhde-estimaattoria”, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen järjestäytyneiden- ja otostoimialojen järjestäytymättömien yritysten aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneisiin yrityksiin lisätään ne alkuperäisessä kehikossa järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon. Tutkimuskehikkoon lisätyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa oli vähintään viisi palkansaajaa, muodostettiin oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määritetään 1.

## 3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Vastaajayritysten vaihtuvuus vuosittain aiheuttaa jossain määrin ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3% toimialan 2-numerotasolla.

## 4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

## 5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet](#), [lomakkeet](#) ja [käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa palkkatilastoista. Tilastokeskus ei tuota jatkossa paperista Yksityisen sektorin palkat -julkaisua

## 6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otos uudistetaan säännöllisin väliajoin. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.



Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus- ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

#### Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus siirtyi vuoden 1993 alusta käyttämään maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

#### Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

## ***7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys***

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

### Lisätietoja

Heli Udd 09 1734 3521

Harri Nummila 09 1734 3235

Vastaava tilastojohtaja:

Kari Molnar

[palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2011, Tilastokeskus

*Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)*

---

*Tietopalvelu, Tilastokeskus  
puh. 09 1734 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)*

*Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)*

*ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1798-3894 (pdf)  
ISBN  
978-952-244-127-0 (pdf)*