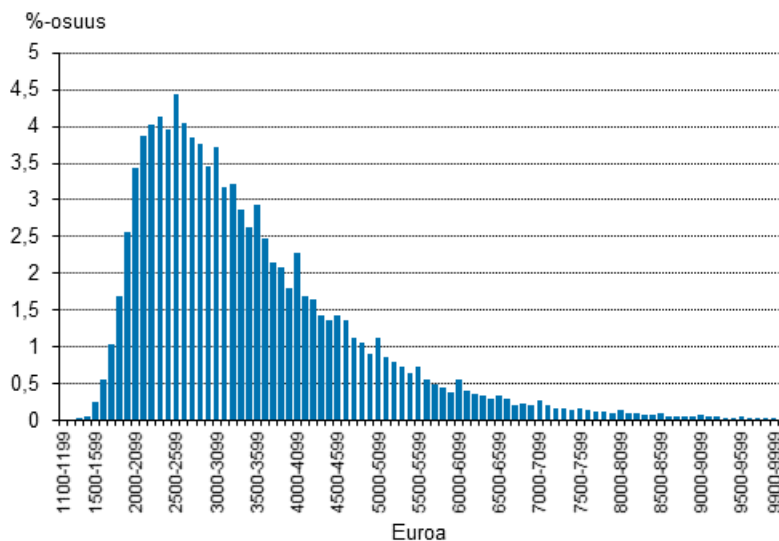


# Yksityisen sektorin kuukausipalkat

## Yleisin kuukausipalkka yksityisellä sektorilla 2 500 euroa

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan keskiansio oli 3 538 euroa kuukaudessa vuonna 2014. Mediaaniansio yksityisellä sektorilla oli 3 135 euroa. Eniten palkansaajia oli 2 500 eurosta 2 600 euroon ansaitsevien palkkatasolla sadan euron tuloiluokkiin jaettuna. Säännöllisen ansion indeksin vuosinousu oli vuoden 2014 loka–joulukuussa 1,7 prosenttia yksityisen sektorin kuukausipalkkaisilla palkansaajilla.

### Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten ansioiden jakauma vuonna 2014



Yksityisen sektorin palkkajakauma on selvästi vino oikealle. Keskiarvopalkkaa vähemmän ansaitsee noin 60 prosenttia palkansaajista, ja palkkajakauman huippu on noin 2 500 euron ansioissa. Palkkajakaumassa erottuvat tasaluvut; esimerkiksi noin 2 500, 3 000 tai 4 000 ansaitsevia on enemmän kuin viereisissä tuloiluokissa.

Tilaston palkkatiedot ovat pääosin loppuvuoden 2014 tietoja. Vuonna 2015 ansioita on yleisesti korotettu työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti 0,4 prosenttia. Työmarkkinoiden keskusjärjestöt sopivat kesäkuussa 2015 työllisyys- ja kasvusopimukselle jatkovuoden. Sopimuksen mukaan palkkoja korotetaan 16 euroa kuukaudessa tai vähintään 0,43 prosenttia. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että alle 3 720 euroa ansaitsevien sopimuskorotus on 16 euroa ja yli 3 720 euroa ansaitsevien korotus on 0,43 prosenttia.

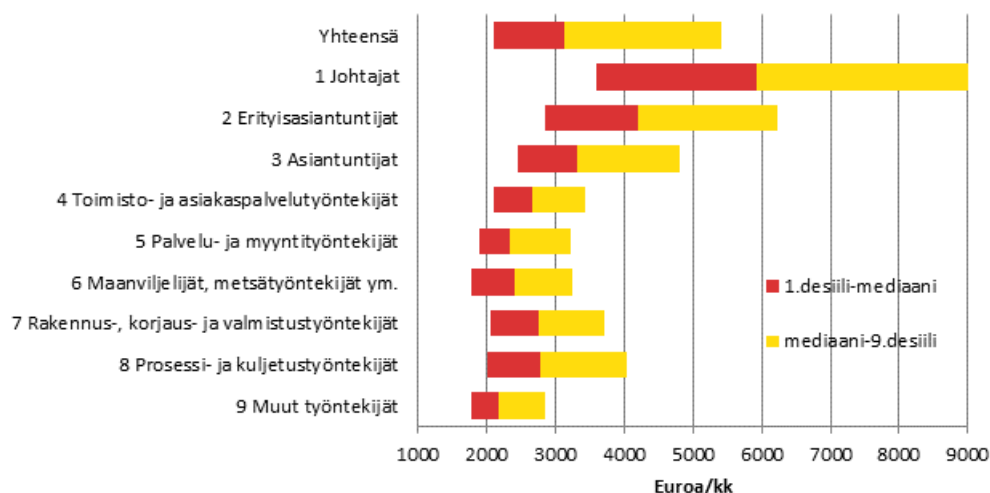
Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista noin kaksi kolmasosaa ansaitsee vähemmän kuin 3 720 euroa kuukaudessa ja yksi kolmasosa enemmän kuin 3 720 euroa.

Yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansio oli miehillä keskimäärin 3 940 euroa ja naisilla 3 115 euroa.

## Ansiot vaihtelevat enemmän ylemmissä ammatin pääluokissa

Kaikista yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista palkansaajista asiantuntijoita oli 30 prosenttia, erityisasiantuntijoita 25 prosenttia sekä palvelu- ja myyntityöntekijöitä 19 prosenttia. Säännöllisen työajan ansioiden vaihtelu on suurempaa ylemmissä ammatin pääluokissa, joita ovat johtajat ja erityisasiantuntijat. Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöillä 9. desiilin ansio oli vain 62 prosenttia suurempi kuin 1. desiilin ansio, kun taas johtajilla 9. desiilin ansio oli 162 prosenttia suurempi kuin 1. desiilin ansio.

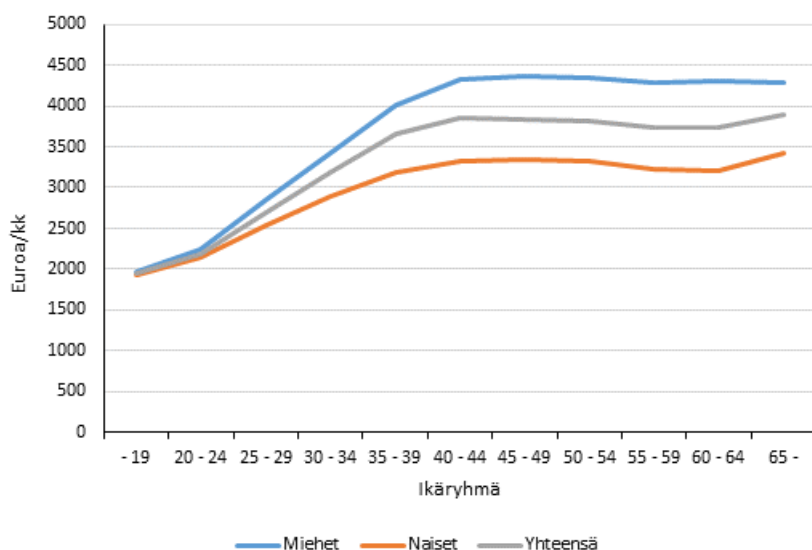
### Yksityisen sektorin keskiansiot ammatin pääluokan mukaan vuonna 2014



## Miesten ansiot nousevat jyrkemmin iän karttuessa

Kaikkien yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten keskimääräinen ikä oli 42 vuotta ja kokoaikaisten palkansaajien 43 vuotta. Kokoaikaisilla palkansaajilla naisten keski-ikä (43) oli noin vuoden korkeampi kuin miesten, mutta kaikilla palkansaajilla naisten keski-ikä on hieman alempi kuin miehillä. Eniten palkansaajia on 35–39-vuotiaiden ikäryhmässä. Alle 20-vuotiaiden ja vähintään 65-vuotiaiden osuus oli alle prosentti palkansaajista.

## Miesten ja naisten ansiot ikäryhmittäin vuonna 2014

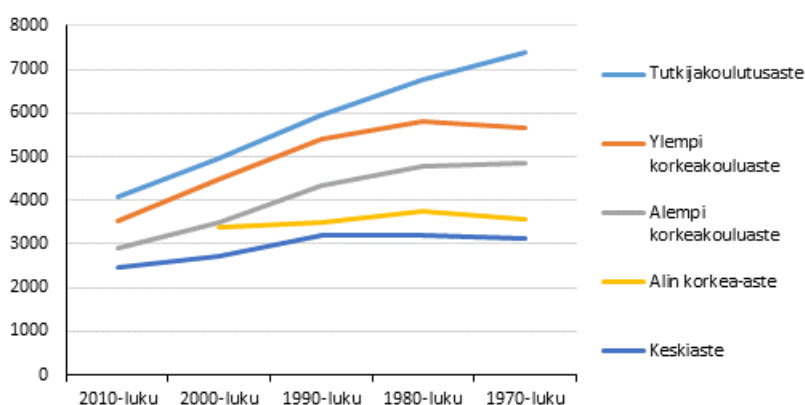


Iän vaikutus ansiokehitykseen on huomattava. Palkansaajien keskiansiot olivat suurimmat 40–44-vuotiailla, joilla ne olivat 3 860 euroa. Miesten ja naisten keskiansiot ovat nuorimmissa ikäryhmissä lähes tasoissa, mutta 25–29-vuotiaista lähtien miesten ansiot nousevat selvästi nopeammin kuin naisten ansiot. Naisten hitaampi ansiokehitys voi osittain johtua siitä, että perhevapaiden takia naisten työkokemus kertyy miehiä hitaammin. Vanhemmissa ikäluokissa, joissa perhevapaiden osuus on pienempi, naisten ansioiden nousu ei kuitenkaan jatku pidempään kuin miehillä. Molemmilla sukupuolilla korkein keskiansio on ikäryhmässä 45–49-vuotiaat, kun mukaan ei lueta 65 vuotta täyttäneitä, joita on tilastossa vähän muihin ikäluokkiin verrattuna.

## Korkeammin koulutettujen ansiot nousevat pidempään

Säännöllisen työajan ansiot ovat sitä suuremmat mitä korkeampi koulutusaste. Ylemmän korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneiden mediaaniansio oli 4 269 euroa eli 36 prosenttia suurempi kuin koko yksityisen sektorin mediaaniansio. Pelkän perusasteen koulutuksen suorittaneilla mediaaniansio oli 2 592 euroa, joka oli 17 prosenttia vähemmän kuin koko yksityisen sektorin mediaaniansio. Mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla, koulutusasteeksi määritellään perusaste.

## Keskiansiot koulutusasteittain valmistumisvuosikymmenen mukaan vuonna 2014



Ansiotaso nousee sitä kauemmin, mitä korkeampi koulutus palkansaajalla on. Edellisessä kuviossa työkokemuksen vaikutusta ansiotasoon on kuvattu valmistumisvuoden perusteella. Suurin vaikutus työkokemuksella on tutkijakoulutuksen saaneilla, joilla ansiotaso nousee koko työuran ajan. Keskiasteen koulutuksen saaneiden ansiotaso ei tilaston mukaan näytä enää nousevan yli 20 vuoden työkokemuksen jälkeen. Tilastotietoja tutkittaessa on otettava huomioon, että keskiansioiden eroihin voivat vaikuttaa myös rakenteelliset tekijät, esimerkiksi erot ammattirakenteessa ja koulutusaloissa.

Sukupuolittain tarkasteltaessa kuukausipalkkaiset voidaan jakaa selkeästi mies- ja naisvaltaisiin ammattiluokkiin. Naiset olivat enemmistönä vain toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöissä (78 %) sekä palvelu- ja myyntityöntekijöissä (65 %). Muissa ammattiluokissa naisten osuus vaihteli 14:stä 47:ään prosenttiin. Miesten mediaaniansiot olivat naisten ansioita korkeammat kaikissa ammattien pääluokissa siten, että naisten ansioiden osuus vaihteli 82:sta 93:een prosenttiin miesten ansioista. Miesten mediaaniansiot olivat pääsääntöisesti korkeammat myös yksittäisiä ammatteja vertailtaessa.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilaston tutkimuskehikko kuvaa järjestäytyneiden yritysten noin 568 000 ja järjestäytymättömien yritysten noin 116 000 palkansaajaa. Tilaston palkkatiedot sisältävät järjestäytyneiden yritysten 449 000 ja järjestäytymättömien yritysten 37 000 palkansaajaa. Keskiansioiden laskennassa tilastoaineiston palkansaajat korotetaan tutkimuskehikon tasolle. Palkkatiedoista suurin osa on syyskuulta Elinkeinoelämän keskusliiton siirryttyä vuonna 2014 keräämään tiedot syyskuulta lokakuun sijaan. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon palkkatiedot ovat kesäkuulta ja muut palkka-aineistot ovat lokakuulta.

Tilaston ansiokäsite *säännöllisen työajan ansio* sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden ja tulospalkkioiden osuutta ei lasketa tähän ansiokäsitteeseen.

Tarkemmat tiedot yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista löytyvät tilaston sivulla olevista [tietokantataulukoista](#).

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot 2014 ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan.....	6
Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan 2014 .....	6
Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät lähdeaineiston mukaan 2014...6	
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	7

# Liitetaulukot

## Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot 2014 ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan

Ammatin pääluokka	Säännöllisen työajan ansion keskiarvo, euroa/kk							
	Lukumäärä	Yhteensä	-20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-
Yhteensä	683 922	3 538	1 949	2 574	3 428	3 847	3 776	3 750
1 Johtajat	37 792	6 344	.. <sup>1)</sup>	3 759	5 649	6 602	6 607	6 261
2 Erityisasiantuntijat	171 863	4 432	..	3 142	4 113	4 688	4 745	4 778
3 Asiantuntijat	207 271	3 522	2 734	2 891	3 476	3 695	3 662	3 636
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	74 688	2 733	1 840	2 386	2 717	2 838	2 841	2 821
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	127 672	2 475	1 944	2 221	2 511	2 582	2 566	2 512
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	1 538	2 515	..	2 480	2 640	2 521	2 472	2 473
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 255	2 866	1 819	2 524	2 833	3 071	3 001	2 856
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	15 074	2 913	1 869	2 547	3 007	2 904	3 092	2 839
9 Muut työntekijät	28 289	2 258	1 835	2 157	2 321	2 303	2 252	2 245
Tuntematon	1 482	2 785	..	2 390	2 785	3 132	2 957	2 854

1) .. Tietoa ei ole saatu tai se on liian epävarma esitettäväksi

## Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan 2014

Koulutusaste	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansio, euroa/kk			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Keskiarvo	1. desiiili	Mediaani	9. desiiili
Yhteensä	683 922	350 515	333 407	3 538	2 108	3 135	5 418
Perusaste tai tuntematon	57 616	32 404	25 212	2 968	1 916	2 592	4 446
Keskiaste	231 927	117 211	114 716	2 905	1 960	2 605	4 173
Alin korkea-aste	111 731	45 308	66 423	3 595	2 335	3 247	5 229
Alempi korkeakouluaste	149 167	83 384	65 783	3 616	2 330	3 312	5 249
Ylempi korkeakouluaste	118 474	63 602	54 873	4 696	2 780	4 269	7 088
Tutkijakoulutusaste	15 008	8 606	6 401	5 166	3 468	4 761	7 237

## Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät lähdeaineiston mukaan 2014

Lähdeaineisto	Palkansaajien lukumäärä korotettuna tutkimuskehikon tasolle		
	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	683 922	350 515	333 407
Tilastokeskus	116 005	70 690	45 315
Elinkeinoelämän keskusliitto	528 091	266 622	261 469
Avaintyöntajat AVAINTA ry	25 824	8 446	17 378
Kirkon työmarkkinalaitos	11 984	3 726	8 258
Teatterin tiedotuskeskus	2 018	1 030	987

# Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

## 1 Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

Maatalouden palkansaajat sisältyvät ensimmäistä kertaa yksityisen sektorin palkkatilastoihin yhtenäisin käsittein. Heitä oli kehikon tasolle korotettuna 12 100.

### 1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

#### **Luokitukset**

Tilastoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

**Ammattiluokitus:** Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

**Koulutusluokitus:** Tilastossa on käytössä Tilastokeskuksen Koulutusluokitus 2011. Luokitus noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

**Toimialaluokitus:** Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

#### **Käsitteet**

##### **Kuukausipalkkatilasto**

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

##### **Tuntipalkkatilasto**

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaika, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhennyskompensaatio). Työajan lyhennyksistä maksettava kompensaatio on mukana

niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat/provisiot.

### **Tilastolliset tunnusluvut**

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Vaihtelu- eli variaatiokerroin (%) osoittaa kuinka monta prosenttia havaintoarvojen keskihajonta on havaintojen keskiarvosta. Luku mahdollistaa eri ryhmien sisäisen vaihtelun vertailun. Yleisesti käytetty vertailukelpoinen vaihtelun mittari on myös 9. ja 1. desiilin suhde.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä oikealle varsin vinoja.

### **1.3 Lait ja asetukset**

Tiedonantamisvelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuottaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

## **2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus**

### **2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori**

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoskyselyllä.

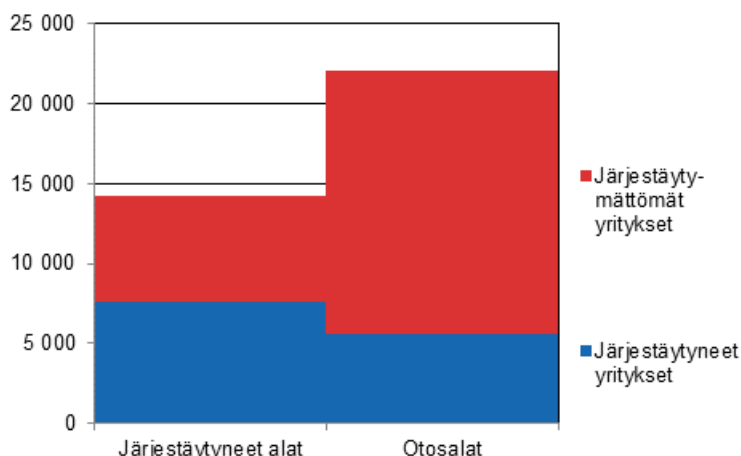
Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa.

Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.



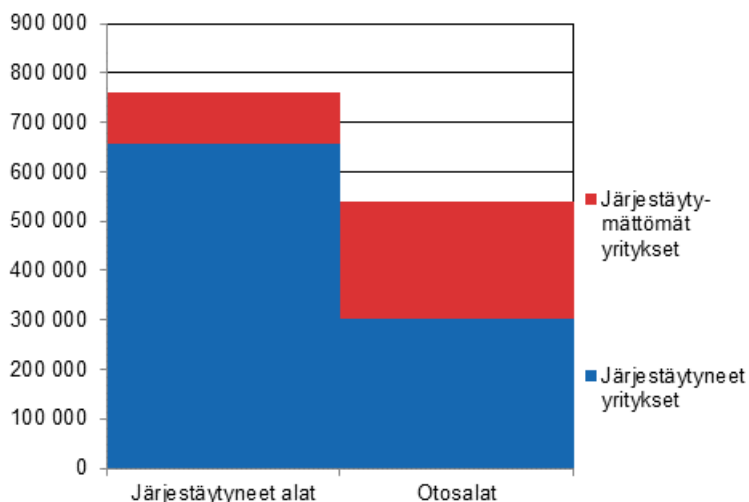
## Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2014



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2014 noin 10 500 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 960 000 palkansaajaa. Järjestäytymättömistä otosyrityksistä vastasi noin 1 830 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 65 000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 77.

## Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2014



### 2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa

järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

### 3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat:

teollisuudessa 3973 +/- 112,50 euroa (+-2,8 %),

palvelualoilla 3410 +/- 45,50 euroa (+-1,3 %),

maataloudessa 2634 +/- 163,50 euroa (+-6,2 %) ja

metsätaloudessa 3294 +/- 97,00 euroa (+-2,9 %).

### 4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

### 5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet](#), [lomakkeet](#) ja [käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävistä metatiedoista saa pyydettäessä tietoa yksityisen sektorin palkkatilastosta.

### 6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilastoon on sisällynyt vuodesta 2010 lähtien myös yliopistot. Sektoriluokituksessa 2012 yliopistot kuuluvat valtionhallintoon, mutta palkkatilastoissa sektori määräytyy sen mukaan, mihin työnantajajärjestöön työnantaja on järjestäytynyt.

Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus siirtyi vuoden 1993 alusta käyttämään maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuodesta 2014 lähtien maatalouden tiedot on kerätty otostiedustelulla. Otoksella saadut tiedot eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

## Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuutos, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

## 7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

### Lisätietoja

Harri Nummila 029 551 3235

Anu Uuttu 029 551 2322

Vastaava tilastojohtaja:  
Hannele Orjala

[palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2014, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus  
puh. 029 551 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1798-3894 (pdf)  
ISBN  
978-952-244-127-0 (pdf)